

# Vet salaris geen garantie voor leuk werk

Vraag zesduizend studenten waar ze willen werken en ze noemen grote namen als Philips, Shell en ABN Amro. En dat is niet vreemd als je de top-50 van het *Intermediair Beste Werkgevers Onderzoek 2005* bekijkt. Maar beginnende werknemers van kleine adviesbureaus zijn meer tevreden dan collega's bij deze grote bedrijven.

Dat laatste blijkt uit werkgeversonderzoeken die het blad *Intermediair* deze week publiceert. De lijst met beste werkgevers wordt gedomineerd door grote bedrijven als ABN, ING, Rabobank en Aegon. Zij bieden hoge startsalarissen en hebben goede arbeidsvoorwaarden die zekerheid bieden in economisch moeilijke tijden. Wat betreft non-profitorganisaties scoren het academisch ziekenhuis van Groningen, het ministerie van Sociale Zaken en de gemeente Den Bosch heel goed op deze punten. De Tilburgse universiteit, die in het verleden veel waardering oogstte, komt niet meer voor in de top-50.

Als je nu startende werknemers vraagt of ze bij deze bedrijven ook werkelijk tevreden zijn met hun werk, is de score heel anders. *Intermediair* deed een tevredenheidsonderzoek onder 4500 werknemers naar de tevredenheid met hun werkgever. Op deze lijst is in de top geen multinational of bank te bekennen. ING doet het met een twintigste plaats nog het best. Nee, op deze lijst staan kleine, onbekende adviesbureaus zoals Atrivé. Ze bieden een gemiddeld salaris, geen hulp als je wilt promoveren, geen sportfaciliteiten en er werken weinig deeltijders. Nummer-3 (Perfect for People) heeft zelfs lage startsalarissen en geen geld voor kinderopvang. Wat is hun geheim? De werknemers zijn hier bovengemiddeld tevreden met hun werk, de werksfeer en hun doorgroeimogelijkheden. Onderzoekster Mirjam Baars: "Het zijn allemaal werkgevers waar werknemers veel vrijheid hebben: zowel bij het indelen van hun eigen tijd als bij de manier waarop ze hun werk doen. En dat vinden ze juist belangrijk." [RA]